

Element voor werkgevers

### TERUGKOMPLAN

Reïntegratie 1<sup>e</sup> spoor

Reïntegratie is een ongemakkelijke term, waar ook de nodige regels van ziektewet en WIA bij meespelen. In feite betekent het: doen wat u toch al van plan bent te doen: zorgen dat een medewerker na een periode van ziekte weer snel volledig aan de slag is! Element biedt advies en begeleiding om reïntegratie voor u en uw medewerker optimaal te laten verlopen. De kern is: haalbare doelen stellen en helderheid over wie wat moet doen bij reïntegratie. Dit voorkomt teleurstellingen en tijdverlies; het versterkt over en weer het begrip en de doelgerichtheid waarmee u en uw medewerker toewerken naar het gewenste resultaat.

#### Terugkomplan

- Terugkeer na een ziekteperiode kan tegenvallen. Het dagelijkse werk bevat misschien hindernissen die iemand nog niet direct goed kan opvangen. Met terugval en opnieuw ziekte als gevolg. Iemand die er een tijdje uitgeweest is, direct weer 100% in z'n oude werk inzetten: dat geeft dus risico's....
- 1<sup>e</sup> nadeel: je begint met langer afwachten, namelijk tot iemand weer helemaal beter is. 2<sup>e</sup> nadeel: de medewerker kan twijfelen of hij/zij het wel redt om in één klap weer te beginnen, en er dus voor terugschrikken. 3<sup>e</sup> nadeel: als het niet lukt, krijgt iedereen het gevoel: "we kunnen niet op hem/haar rekenen". Voor de medewerker en voor de collega's die dit moeten opvangen, is dat erg frustrerend.
- Het kan zijn dat de medewerker tijdelijk, of definitief, bepaalde taken niet meer kan uitvoeren. Of misschien zijn er aanpassingen/hulpmiddelen nodig op de werkplek. Of: terug in de eigen functie is niet mogelijk, dus u biedt ander passend werk aan binnen uw bedrijf. Zowel voor uw medewerker als voor de collega's is het prettig als hierover direct duidelijkheid wordt gegeven, en iedereen zo snel mogelijk met de veranderingen vertrouwd raakt.
- Een Terugkomplan levert een praktische basis, waarmee uw medewerker stapsgewijs op oude sterkte terugkomt, of toewerkt naar volwaardig werk in een vervangende functie. Element inventariseert de situatie en de mogelijkheden, maakt in overleg met u en uw medewerker een draaiboek, en begeleidt de medewerker tot die weer optimaal aan het werk is.

#### Inhoud

In een kennismakingsgesprek bespreken we waar het om gaat. Wat is er aan de hand, waar zitten de knelpunten, wat willen u en uw medewerker bereiken, op welke termijn? Op basis van dat gesprek maak ik een programma en een offerte voor het Terugkomplan.

#### Periode

Samenstelling van het programma in overleg, afhankelijk van wat er nodig is. Het kan korte intensieve begeleiding zijn, het kan ook regelmatige, langer durende coaching zijn.



WERKBALANS EN LOOPBAANTRAINING

**Kosten**

Op offertebasis.

**Resultaat**

Duurzame reïntegratie van uw medewerker in de eigen functie of in een andere functie binnen uw organisatie.

**Meer informatie?**

- E-mail: [info@element-dejong.com](mailto:info@element-dejong.com)
- Telefoon overdag: 020-6931101
- Voicemail? Spreek in wanneer ik u het beste kan terugbellen!
- Afspraak voor een oriënterend gesprek