

Element voor werkgevers

### TOEKOMST-HERSTELPLAN

Reïntegratie 2<sup>e</sup> spoor

Reïntegratie is een formele term, waar ook de nodige regels van ziekwet en WIA bij meespelen. In feite betekent het: doen wat u toch al van plan was: zorgen dat een medewerker na een periode van ziekte weer snel volledig aan de slag is! Element biedt advies en begeleiding om reïntegratie voor u en uw medewerker optimaal te laten verlopen. De kern is: haalbare doelen stellen en helderheid over wie wat moet doen bij reïntegratie. Dit voorkomt teleurstellingen en tijdverlies; het versterkt over en weer het begrip en de doelgerichtheid waarmee u en uw medewerker toewerken naar het gewenste resultaat.

#### Toekomst-herstelplan

- Uw medewerker is blijvend arbeidsongeschikt geworden voor werk in uw organisatie. De stap naar heel ander werk, in een andere organisatie, is ingrijpend. Hoe kun je gezamenlijk een scenario maken met goede perspectieven?
- Oriëntatie op ander werk verloopt via het traject Toekomstplan. Maar de invalshoek is anders. Er is een dwingende noodzaak: arbeidsongeschiktheid. Dat betekent voor uw medewerker extra belemmeringen en onzekerheden over inkomen, pensioen, vaste arbeidsovereenkomst, enz. Die risico's brengen we in kaart, en we werken een regeling uit, toegesneden op de situatie, die voor zowel werknemer als werkgever de vereiste zekerheden geeft. Als de randvoorwaarden duidelijk en eerlijk zijn, kan de werknemer zich volledig richten op de route naar passend en duurzaam ander werk.
- Hoe eerder u en u medewerker praten over de toekomst, hoe beter. Herstel van ziekte wordt niet bevorderd als iemand bang is werk en inkomen te verliezen. Alle reden dus om zodra uw medewerker daar aan toe is, te gaan kijken welke mogelijkheden er zijn en alvast wat stapjes te gaan zetten.
- Element inventariseert met u en uw medewerker de situatie, de oplossingsrichtingen en de stappen die nodig zijn bij arbo-arts en UWV. Via het traject Toekomstplan krijgt uw medewerker zicht op zijn werkmogelijkheden. Welk scenario biedt de beste kansen voor duurzaam werk? Afhankelijk daarvan maken we een draaiboek voor begeleiding naar een nieuwe functie bij een ander bedrijf, inclusief eventueel opleiding en proefdraaien, tot aan het moment dat uw medewerker een zeker dienstverband krijgt in die nieuwe werkkring.

#### Inhoud

In een kennismakingsgesprek bespreken we waar het om gaat. Wat is er aan de hand, waar zitten de knelpunten, wat willen u en uw medewerker bereiken, op welke termijn? Op basis van dat gesprek maak ik een programma en een offerte voor het Toekomst-herstelplan.

#### Periode

Het programma hangt af van de situatie; periode variërend van enkele maanden tot een jaar.



WERKBALANS EN LOOPBAANTRAINING

**Kosten**

Op offertebasis

**Resultaat**

Duurzame reïntegratie van uw medewerker in ander werk bij een ander bedrijf.

**Meer informatie?**

- E-mail: [info@element-dejong.com](mailto:info@element-dejong.com)
- Telefoon overdag: 020-6931101
- Voicemail? Spreek in wanneer ik u het beste kan terugbellen!
- Afspraak voor een oriënterend gesprek