

Gerda H. de Jong, gecertificeerd loopbaanadviseur (CMI-B)

BEDRIJFSGEGEVENS

Naam: Element werkbalans & loopbaantraining
Adres: Postbus 15217, 1001 ME Amsterdam
Kantoor: Ondernemerscentrum Watergraafsmeer, Molukkenstraat 200, Amsterdam
Tel: 020-6931101/06-47013888
E-mail: info@element-dejong.com
KvK: 34172233
Activiteit: begeleiding bij reïntegratie, verzuim (snelle interventie!), loopbaanvragen en outplacement. Focus op zelfinzicht, kiezen, zelf sturing (leren) geven aan de eigen reïntegratie en loopbaan; trainen van loopbaanvaardigheden. Individueel en groepsgewijs. Advisering van organisaties rondom inzetbaarheid, opleiding en ontwikkeling van medewerkers.
Netwerk: specialisten op de terreinen arbo/medisch, juridisch/mediation, psychologisch onderzoek, sociale zekerheid.

OPDRACHTGEVERS

- Particulieren in sectoren telecom, ict, financiële dienstverlening, evenementenorganisatie, gezondheidszorg, sales.
- Werkgevers in onderwijs, gezondheidszorg, cultuur, MKB: individuele trajecten voor reïntegratie, loopbaanadvisering, outplacement, begeleiding/coaching.
- Landelijk opererende outplacementbureaus. Als freelancer betrokken bij projecten voor o.a. personeel op LBO t/m HBO-niveau in bank- en verzekeringswezen, productiemedewerkers en middenkader in de voedingsindustrie, facilitair en onderwijzend personeel in het onderwijs; groepsgewijze en individuele trajecten. Begeleiden aparte individuele trajecten, reïntegratie, outplacement of combinatie daarvan.
- UWV (IRO-trajecten, accent op hoger opgeleide kandidaten met WAO-achtergrond).
- Reïntegratiebureau voor mensen met arbeidshandicap en grote afstand tot arbeidsmarkt; begeleiding bij activering, opleiding en toeleiding naar arbeidsmarkt.

LOOPBAANADVISEUR EN TRAINER

Van oktober 1997 tot mei 2002: Mobiliteitcentrum Unit Utrecht (NV Nederlandse Spoorwegen). Begeleiding van personeelsleden die een andere functie zoeken wegens ziekte of reorganisatie. Doelgroep: lbo t/m academisch; 25 tot 59 jaar; administratieve, commerciële, technische en specifieke NS-functies.

- Intake, probleemanalyse, coaching tijdens alle fasen van het traject, jobhunt, bemiddeling naar stage/arbeids-therapeutisch werk en tijdelijke functies (incl. contractuele zaken), sollicitatie-begeleiding, opleidingsadvisering.
- Ontwikkelen en uitvoeren van trainingen en workshops Sollicitatievaardigheden, Netwerken en Arbeidsmarktoriëntatie, incl. begeleiden van simulaties met trainingsacteurs.
- Presentaties geven over en acquireren van opdrachten voor loopbaan- en reïntegratie-trajecten bij potentiële deelnemers, management en P&O.
- Contact met leidinggevenden, P&O'ers, bedrijfsartsen, maatschappelijk werk, psychologen en gespecialiseerde behandelcentra.

AANVULLENDE GEGEVENS

Lid beroepsorganisaties NVP en NOLOC, aangesloten bij CMI (www.cminl.nl)
Lid ontslagadviescommissie CWI Haarlem (vanaf oktober 2003)
Deeltijdstudie Rechten VU Amsterdam (vanaf september 2003)

VAKGERICHTE OPLEIDINGEN

2008 Werknemers met ADHD, autisme en dyslexie, PAGO Nijmegen
Financiële regelingen bij Ziektewet en WIA, Sigra Amsterdam
Verdieping Provocatief Coachen, Karin de Galan & Anneke Dekkers, Den Haag
2006 Training Provocatief Coachen, Karin de Galan & Anneke Dekkers, Den Haag
2005 Vraaggericht trainen o.b.v. dynamische oordeelsvorming, NVO2, Driebergen.
2004 Basistraining Provocatief Coachen (IEP, Nijmegen)
2003 Basiscursus RET (rationeel-erotieve training; RINO Noord-Holland)
2002 Klinische psychologie (modules Open Universiteit)
Poortwachtersmodel en WAO (NVP)
2001 Leergang Trainersvaardigheden (Roos Consult)
Coachingstraject jobhunting (WerkConsult)
2000 Accreditatietraining MBTI (Alert Management Consultants)
Basistraining Loopbaan Traject (LDC)
1999 Accreditatietraining PAPI (PA Consulting Group/Cubiks)
Training Loopbaanbegeleiding (IJselland Transfer)
1999, 2000 Wet Flexibiliteit & Zekerheid; Basiscursus Arbeidsrecht
1998 Leergang Studiekeuze- en loopbaanbegeleiding (Hogeschool IJselland)
1990 - 1991 Propedeuse HBO Personeel & Organisatie (Hogeschool De Horst, Driebergen)

EERDERE WERKERVARING

1992.1997 Diverse functies bij Treintaxi BV (dochterbedrijf Nederlandse Spoorwegen).
Kwaliteitzorg (opzetten klachtenbehandeling, verbeteren informatie voor klant en personeel, ontwikkelen training voor chauffeurs, overleg met taxi-ondernemers);
Infrastructuur (overleg met gemeenten, regelen bouwvergunningen en contracten, planning); vervanging medewerker Communicatie; waarnemend P&O-functionaris.
1988-1992 Redacteur en junior communicatie-adviseur stafafdeling In- en Externe Betrekkingen (Nederlandse Spoorwegen).

ALGEMENE OPLEIDINGEN

2002 - 2008 Bedrijfshulpverlening (EHBO, brandbestrijding; MKB Cursus en Training)
2002 Workshops Administratie, Financiën en Belastingen (K v Koophandel Amsterdam)
1997, 1999 Workshops Verkoopgesprekken en Acquisitie (In company)
1990 Training Adviesvaardigheden
1989 - 1990 Leergang PR & Voorlichting
1982 - 1987 Nederlandse Taal- en Letterkunde; afstudeerrichting Moderne Taalkunde; didactiek/eerstegraads lesbevoegdheid (RU Utrecht)
1975 - 1981 VWO (Stedelijk Gymnasium Leiden)

PROFIEL

Oplossingsgericht, praktisch, grondig, begripvol, kritisch, creatief en nieuwsgierig.