

VISIE

- Loopbaanbegeleiding is een goed hulpmiddel als je wilt of moet veranderen van baan. Het helpt om goed inzicht te krijgen in je wensen, drijfveren en je eigen waarde. Maar daarna komt de toets aan de praktijk, die ik wezenlijk vind...
- Hoe vertaal je je wensen naar passende banen? En hoe kun je zo'n baan vinden en krijgen? Daar reik ik de gereedschappen en vaardigheden voor aan, waarmee je direct in de praktijk aan het werk gaat. Zonder die vertaalslag is het voor mij niet af!
- Loopbaanbegeleiding is niet alleen voor hoger opgeleiden Mijn aanpak is ook heel geschikt als je weinig opleiding of diploma's hebt. Juist dan is het extra belangrijk om te ontdekken wat je waard bent en te weten waar je kansen liggen!
- De kern is bij iedereen: vanuit de ervaring en kennis die je hebt opgebouwd, de brug slaan naar iets nieuws. Iets dat aansluit bij je wensen, en ook een goede stap is voor de toekomst. Want een baan voor het leven, die bestaat niet meer!

METHODE

- Ik noem het de Elementaire Methode: "concreet maar systematisch". Je benoemt de elementen die belangrijk zijn voor jezelf en je werk. En dan zie je welke keuzes je moet maken om die met elkaar in evenwicht te brengen.
- Ik ben een verzamelaar van loopbaanervaringen. Ik loop telkens met mijn cliënten mee tijdens een lastig stukje in hun loopbaan. Onderweg bouw ik steeds meer kennis, contacten en inzichten op. Die kan ik dan weer inzetten voor anderen...!
- Ik hanteer *geen vast recept*, maar ik houd van *grondig*. Ik bekijk met iedereen wat er nodig is om de loopbaanvraag aan te pakken. Soms vragenlijsten (o.a. MBTI); materiaal dat ik zelf ontwikkeld heb, elementen uit verschillende methodes (bijv. RET, Provocatief Coachen). Vaak geef ik je extra vragen mee om dat wat we besproken hebben, thuis verder te onderzoeken en uit te werken.
- Ook kenmerkend voor mijn aanpak is: *training*. Wat je ontdekt over jezelf, leer je direct toepassen in de praktijk (bij het zoeken van een volgende baan)!

NETWERK

- Informatie opdoen, delen en verbreden vind ik belangrijk. Een netwerk is een prettige manier om voeling te houden met de arbeidsmarkt, met andere specialismen en andere mensen die hun ervaring en kennis willen delen. Dit zet ik in om mijn loopbaanklanten op een nieuw spoor te zetten.
- Actief lidmaatschap van (beroeps)verenigingen NOLOC, NVP, FNV Zelfstandigen en PZO.
- Contacten met zelfstandigen en organisaties die andere, aanvullende deskundigheid in huis hebben. zoals: arbeidsdeskundige kennis (als er fysieke of psychische beperkingen meespelen), mediation (als een conflict leidt tot werkproblemen), capaciteitenonderzoek (als een objectieve toets nodig is bij je keuzes en kansen) en training.
- Als ik uitval, moet mijn klant verder kunnen! Vervanging bij noodgevallen is geregeld in een waarnemgroep met drie collega-loopbaanadviseurs.

ACHTERGROND

- Mijn eigen loopbaan in een notendop? Studie Nederlands, in 1988 begonnen als redacteur/junior communicatieadviseur, daarna medewerker kwaliteit zorg & klantenservice en project-coördinator in de sector openbaar vervoer.
- Sinds 1997 loopbaanadviseur: 4½ jaar bij het Mobiliteitcentrum van de Nederlandse Spoorwegen, vanaf 2002 als zelfstandige. Vanaf 1997 diverse vakgerichte opleidingen en trainingen gevolgd. Naast mijn werk studeer ik Rechten.
- Korte typering: grondig, oplossingsgericht, begripvol, kritisch en nieuwsgierig.
- Mijn begeleiding is breed en compleet. Ik ben CMI-B gecertificeerd (zie www.cminl.nl). Een uitgebreider ervaringsoverzicht is te vinden op mijn website www.element-dejong.com.

Gerda de Jong, februari 2009